

## Campus Ji-Paraná - Desafio Estratégico #55

Objetivo Estratégico # 28 (Em Andamento): 3. Valorizar os servidores e melhorar o ambiente organizacional.

### 3. Valorizar os servidores e melhorar o ambiente organizacional

19/09/2019 16:48 - Anônimo

<b>Situação:</b>	Concluída	<b>Início:</b>	04/01/2021
<b>Prioridade:</b>	Normal	<b>Data prevista:</b>	30/12/2021
<b>Atribuído para:</b>	DG Campus Ji-Paraná	<b>% Terminado:</b>	100%
		<b>Tempo estimado:</b>	0.00 hora
		<b>Tempo gasto:</b>	0.00 hora
<b>Descrição</b>			
<b>Subtarefas:</b>			
Ação Setorial - Campus # 1081: Promover a valorização dos servidores através de ações q...			<b>Concluída</b>
Atividade # 47790: Atuar em parceria com a CISSP no Plano de Trabalho de realizações de...			<b>Concluída</b>
Atividade # 47791: Atuar em parceria com o NAPNE no levantamento de servidores com nece...			<b>Rejeitada</b>
Atividade # 47793: Realizar Levantamento junto aos setores sobre dificuldades e possíve...			<b>Concluída</b>
Atividade # 47794: Elaborar Informativo CGP			<b>Concluída</b>
Atividade # 47795: Acompanhar e manter atualizadas as Progressões Funcional Docente e a...			<b>Concluída</b>

#### Histórico

##### #1 - 24/10/2019 22:39 - REITORIA IFRO

- Título alterado de 14. Soluções inovadoras para o avanço científico, tecnológico e produtivo. para 3. Valorizar os servidores e melhorar o ambiente organizacional

- Data prevista ajustado para 31/12/2020

- Tarefa pai alterado de #39 para #28

##### #2 - 24/10/2019 22:45 - REITORIA IFRO

- Situação alterado de Em Andamento para Não Iniciada

##### #3 - 31/03/2020 15:39 - DG Campus Ji-Paraná

- Situação alterado de Não Iniciada para Em Andamento

##### #4 - 20/10/2020 17:58 - REITORIA IFRO

- Situação alterado de Em Andamento para Não Iniciada

##### #5 - 22/11/2021 08:14 - DG Campus Ji-Paraná

- Situação alterado de Não Iniciada para Em Andamento

##### #6 - 08/12/2021 09:45 - DG Campus Ji-Paraná

- Situação alterado de Em Andamento para Concluída

As ações de valorização do servidor presenciais foram limitadas em função da pandemia. Porém os eventos EaD foram um destaque com a presença de excelentes profissionais. A comissão local do plano de contingência também atuou nas capacitações sobre Covid. Também foi elaborado o plano de ação sobre a mitigação dos problemas encontrados na pesquisa sobre o clima organizacional.